POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Documento approvato dalla Direzione Generale in data 01.07.2024 – Conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022

1. IMPEGNO E VISIONE AZIENDALE

In ICITEC.NET S.R.L. ci impegniamo a guadagnare e mantenere la fiducia dei nostri clienti, investitori e partner. Il nostro Codice di Condotta ci guida nel raggiungimento di questo obiettivo: agiamo con onestà, trasparenza e rigore, rispettando ogni giorno i più elevati standard etici in ogni attività aziendale.

Lavoriamo costantemente per costruire un ambiente professionale inclusivo, sicuro e stimolante, in cui ogni persona sia orgogliosa di lavorare e veda valorizzate le proprie competenze, unicità e diversità.

ICITEC.NET S.R.L. si impegna nell'attuazione e nel mantenimento di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, volto a promuovere l'equità, valorizzare le diversità e sostenere l'empowerment femminile. Tale impegno si articola nelle seguenti aree strategiche: opportunità di crescita professionale e parità retributiva; politiche per la tutela della genitorialità e la conciliazione vita-lavoro; gestione equa, trasparente e inclusiva dei processi aziendali.

2. OBIETTIVI PRIORITARI

Per dare attuazione concreta ai principi sopra enunciati, ICITEC.NET S.R.L. definisce e persegue i seguenti obiettivi prioritari:

- rispettare i principi costituzionali di parità e uguaglianza;
- adottare politiche e misure concrete per favorire l'occupazione femminile e il riequilibrio della rappresentanza di genere;
- attuare misure che garantiscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso all'impiego, equità retributiva, pari accesso ai percorsi di carriera e di formazione e piena promozione del congedo di paternità in linea con le migliori prassi europee;
- promuovere politiche di welfare a sostegno del lavoro di cura familiare, nel rispetto del principio di uguaglianza formale sancito dall'art. 3, comma 1, della Costituzione;
- adottare azioni positive e misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con il principio di uguaglianza sostanziale previsto dall'art. 3, comma 2, della Costituzione;
- promuovere e diffondere la cultura dell'equità di genere e della sostenibilità sociale anche oltre il perimetro aziendale, allineando i processi organizzativi alle migliori prassi nazionali e internazionali;
- garantire condizioni di lavoro sempre migliori, sicure ed eque per tutto il personale, assicurando il pieno rispetto della normativa nazionale e internazionale vigente, dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), degli impegni sottoscritti dall'organizzazione e degli standard internazionali di riferimento;
- implementare, attuare e mantenere nel tempo i requisiti previsti per la Parità di Genere, adeguandosi tempestivamente agli eventuali aggiornamenti normativi e metodologici;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione, informazione e sensibilizzazione in materia di etica, inclusività, linguaggio neutro e pari opportunità;

- definire, riesaminare e aggiornare periodicamente la presente Politica per la Parità di Genere;
- coinvolgere attivamente gli stakeholder interni ed esterni nella promozione dei principi di uguaglianza e inclusione, identificando e gestendo gli impatti sociali in modo etico e responsabile;
- selezionare e valutare i fornitori anche in base al rispetto dei diritti umani e delle condizioni di salute e sicurezza dei propri lavoratori, privilegiando organizzazioni dotate di sistemi di gestione certificati;
- integrare i principi di imparzialità, trasparenza e pari opportunità in tutte le fasi di ricerca, selezione e valutazione del personale;
- adottare un approccio basato sull'ascolto, sul dialogo e sul confronto costruttivo con i dipendenti per favorirne il coinvolgimento attivo negli obiettivi di sostenibilità sociale;
- pianificare ed eseguire audit e verifiche periodiche interne per accertare la conformità ai requisiti di parità di genere, definendo e attuando tempestive azioni correttive e di miglioramento continuo;
- comunicare e rendicontare in modo trasparente a tutte le parti interessate l'impegno e i risultati raggiunti da ICITEC.NET S.R.L. in materia di Parità di Genere;
- prevenire e contrastare con fermezza, attraverso l'impegno diretto dell'Alta Direzione, ogni forma di discriminazione di genere e qualsiasi atto di violenza o molestia fisica, verbale o digitale;
- promuovere la massima trasparenza e correttezza in tutte le attività operative e nelle relazioni con gli stakeholder, inclusi dipendenti e collaboratori.

3. APPENDICE DI DETTAGLIO: AMBITI DI APPLICAZIONE

In relazione agli specifici requisiti sociali riguardanti il rispetto dei diritti umani e delle pari opportunità di genere, viene di seguito declinata la posizione operativa assunta da ICITEC.NET S.R.L. nelle singole aree gestionali:

3.1 Selezione e Assunzione

ICITEC.NET S.R.L. si impegna ad attrarre e assumere persone con background, esperienze e abilità differenti, perseguendo l'equilibrio di genere fin dalla fase di selezione attraverso l'individuazione di rose di candidati tendenzialmente paritetiche tra uomini e donne. Il processo di reclutamento si fonda esclusivamente su criteri meritocratici (esperienze, capacità e competenze), garantendo un trattamento equo e imparziale a ogni profilo e prevenendo qualsiasi comportamento discriminatorio o offensivo. Le descrizioni delle mansioni (job description) e gli annunci di ricerca del personale sono redatti in modo neutro rispetto al genere e rivolti indistintamente a candidati di entrambi i sessi.

3.2 Gestione della Carriera e Formazione

Durante l'intero ciclo di vita professionale in azienda, ICITEC.NET S.R.L. assicura pari opportunità di crescita, sviluppo e avanzamento di carriera, basando ogni valutazione esclusivamente sulle capacità individuali, sulle competenze dimostrate e sui risultati raggiunti. L'azienda opera per favorire una presenza equilibrata di uomini e donne nei diversi settori e livelli organizzativi, tutelando la diversità e il benessere psico-fisico del personale. A tutti i dipendenti è garantita la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione, aggiornamento professionale e sviluppo della leadership, senza alcuna distinzione di genere.

3.3 Equità Salariale

Nel pieno rispetto di quanto stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (CCNL), ICITEC.NET S.R.L. garantisce la parità retributiva a parità di ruolo, responsabilità e competenze, assicurando trasparenza nei

sistemi premianti e rispettando le esigenze delle persone indipendentemente da genere, età, origine culturale o orientamento.

3.4 Genitorialità e Cura

ICITEC.NET S.R.L. tutela la genitorialità e supporta i propri dipendenti prima, durante e dopo i periodi di assenza per congedo, prevenendo qualsiasi forma di penalizzazione o discriminazione. Durante il congedo viene agevolato il mantenimento dei contatti con l'azienda, favorendo un reinserimento graduale ed efficace al rientro. Nel pieno rispetto dell'equilibrio tra vita privata e lavorativa, è garantito il pieno godimento dei congedi di maternità e paternità, incentivando attivamente il ricorso al congedo di paternità e assicurando il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse.

3.5 Conciliazione dei Tempi Vita-Lavoro (Work-Life Balance)

ICITEC.NET S.R.L. promuove azioni concrete per migliorare il benessere e il work-life balance del personale in ogni fase della vita personale e professionale, attraverso l'adozione di modalità di lavoro flessibile (quali lo smart working) non penalizzanti, tempi compatibili con gli obiettivi assegnati e misure di sostegno economico alle famiglie. Le attività lavorative e le riunioni sono pianificate all'interno del normale orario di lavoro, nel rispetto del diritto alla disconnessione e della partecipazione inclusiva di tutto il personale.

3.6 Prevenzione delle Discriminazioni e di Ogni Forma di Abuso o Molestia

ICITEC.NET S.R.L. garantisce un'equa rappresentanza di genere nello svolgimento delle attività aziendali, inclusa la partecipazione a eventi, congressi e iniziative esterne, e condanna fermamente qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, sesso, età, etnia, nazionalità, religione, opinioni politiche o condizione sociale, sia in fase di selezione sia nell'attribuzione di promozioni o incentivi. È severamente vietata ogni forma di abuso o molestia fisica, verbale o digitale sui luoghi di lavoro. A tal fine, l'azienda dispone di un Piano per la prevenzione e gestione delle molestie che include la valutazione preventiva dei rischi, percorsi di sensibilizzazione dedicati e l'adozione di una comunicazione interna gentile, rispettosa e neutrale rispetto al genere. Qualora si verifichino episodi di discriminazione o abuso, i dipendenti possono segnalarli in piena libertà e tutela attraverso appositi canali e moduli anonimi messi a disposizione di tutto il personale. L'azienda si impegna inoltre a promuovere l'adozione di tali principi anche lungo la propria catena di fornitura.

4. MONITORAGGIO E IMPEGNO DELLA DIREZIONE

ICITEC.NET S.R.L. adotta un sistema strutturato di monitoraggio e riesame per verificare che i processi aziendali siano progettati e applicati nel rispetto delle migliori prassi per la parità di genere, misurando periodicamente l'efficacia delle azioni intraprese mediante specifici indicatori chiave di performance (KPI) definiti in conformità alla prassi UNI/PdR 125:2022.

Data di emissione:
01.07.2024

Approvazione – Direzione Generale:
ICITEC.net S.R.L
Amministratore unico
OLGA LAVIOSA